

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЯ



Щепакин Михаил Борисович,

доктор экономических наук, профессор, зав. кафедрой маркетинга и управления предприятием, Кубанский государственный технологический университет, 350072, г. Краснодар, ул. Московская, 2
shchapkin@mail.ru



Кривошеева Екатерина Васильевна,

старший преподаватель кафедры маркетинга и управления предприятием, Кубанский государственный технологический университет, 350072, г. Краснодар, ул. Московская, 2
keselz@mail.ru



Михайлова Вероника Михайловна,

кандидат экономических наук, доцент кафедры маркетинга и управления предприятием, Кубанский государственный технологический университет, 350072, г. Краснодар, ул. Московская, 2
nika157@mail.ru



Куренова Дария Геннадиевна,

кандидат филологических наук, доцент кафедры маркетинга и управления предприятием, Кубанский государственный технологический университет, 350072, г. Краснодар, ул. Московская, 2.
ipatovadaria@yandex.ru

Целью статьи является оценка эффективности использования трудовых ресурсов предприятия и разработка алгоритма выбора решений по эффективному управлению ими в условиях ресурсных ограничений и кризисных явлений в экономике. Представлен анализ эффективности использования трудовых ресурсов производственных предприятий (на примере хлебопекарной отрасли конкретного региона). Дана оценка влиянию эффективности использования трудовых ресурсов на конкурентоспособность предприятий. Разработан алгоритм управления трудовыми ресурсами на основе предложенных показателей. Предложен в качестве интегрального показателя индекс эффективности использования трудовых ресурсов. Представлены результаты расчетов по предлагаемой методике. Предлагаемое методическое обеспечение управления трудовыми ресурсами позволяет осуществлять построение рациональных бизнес-процессов внутри предприятия и вне его по фактору «использование персонала» и формировать предпосылки для завоевания устойчивых конкурентных позиций.

Ключевые слова: производственное предприятие; трудовые ресурсы; управление бизнес-процессами; конкурентоспособность; оценка, индекс эффективности использования трудовых ресурсов; алгоритм; методическое обеспечение, экономический рост.

Российская экономика переживает сложный период своего функционирования, пытаясь в условиях обострения внешнеполитических отношений с Западом найти внутренние резервы для преодоления экономического спада и обеспечения стабилизации социально-экономической обстановки в стране. В настоящее время большинству российских предприятий сложно

адаптироваться к изменениям, происходящим на отраслевых рынках. Данные о структуре ВВП России за период 2002—2012 гг. свидетельствуют о негативных тенденциях, характеризующих структурные сдвиги в экономике и требующих актуализации адаптационного управления предприятиями при выработке ими управленческих решений по функцио-

нированию и развитию [1, 2, 3]. В 2015—2016 гг. происходило дальнейшее снижение ВВП к соответствующему периоду предыдущего года (II кв. 2015 г. — 4,6%, IV кв. 2015 г. — 4,0%, 2016 г. — 3—5% [4]. Негативные процессы в экономике России связаны с экономическим кризисом в ключевых секторах экономики, с введением санкций, с недоиспользованием